

| Ilmiantokäytäntö

Käytännön otsikko	Ilmiantokäytäntö
Vastuussa oleva osasto	Lakiasiat
Maantieteellinen kattavuus	Maailmanlaajuinen (kaikki Aebi Schmidt Holding AG:n yksiköt)
Voimassa alkaen:	1.1.2026
Päivitetty viimeksi:	-
Hyväksynyt:	Hallitus
Tarkistanut:	-
Numero/versio	1.0
Luokitus	julkinen

1. Käyttötarkoitus

Aebi Schmidt Holding AG (yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa, "Aebi Schmidt") on ottanut käyttöön tämän ilmiäntekäytännön ("käytäntö") kannustaakseen työntekijöitään (i) ilmoittamaan viipymättä ja vilpittömästi kaikista epäilyistä taloudellisista väärinkäytöksistä tai säännönvastaisuuksista, Aebi Schmidtin eettisten toimintaohjeiden tai muiden käytäntöjen rikkomisesta, työtapaturmista tai muusta sovellettavien lakien tai asetusten vastaisesta käytöksestä; ja (ii) avustamaan kaikissa tutkimuksissa, jotka koskevat vilpittömästi tehtyä ilmoitusta ja jotka tehdään varmistaen, että työntekijää suojellaan kostotoimilta.

2. Soveltamisala

Tämä käytäntö koskee Aebi Schmidtin johtajia, toimihenkilöitä ja työntekijöitä.

3. Yleissääntö

Aebi Schmidt edellyttää, että sen johtajat, toimihenkilöt ja työntekijät toimivat rehellisesti ja nuhteettomasti, edistävät työympäristön pysymistä oikeudenmukaisena, turvallisena ja kunnioittavana ja noudattavat aina Aebi Schmidtin eettisiä toimintaohjeita.

Ylläpitääkseen näitä korkeita toimintanormeja Aebi Schmidt edellyttää, että sen johtajat, toimihenkilöt ja työntekijät ilmoittavat epäilyttävästä toiminnasta, joka ei täytä näitä normeja, kuten:

- petokset tai tahalliset virheet Aebi Schmidtin tilinpäätöksen tai muun taloudellisen raportoinnin laatimisessa, arvioinnissa, tarkistamisessa tai auditoinnissa;
- petokset tai tahalliset virheet Aebi Schmidtin kirjanpitoaineiston kirjaamisessa ja säilyttämisessä;
- puutteet tai määräystenvastaisuudet Aebi Schmidtin sisäisen kirjanpidon valvonnassa tai toimintaperiaatteissa;
- Aebi Schmidtin kirjanpidon, tilinpäätöksen tai muun talousraportin sisältämien tietojen esittäminen väärin tai väärin tietojen antaminen;

- poikkeamat Aebi Schmidtin taloudellisen tilan kattavasta ja rehellisestä raportoinnista;
- toiminta, joka rikkoo Aebi Schmidtin eettisiä toimintaohjeita tai muita käytäntöjä;
- työperäiset vammat tai sairaudet; tai
- menettelytapa, joka voi rikkoa sovellettavaa lakia tai asetusta.

4. Raportointivaihtoehdot

Helpoin ja nopein tapa ratkaista ongelmat on kertoa niistä esihenkilölle. Esihenkilön on tämän jälkeen viipymättä ilmoitettava tapauksista henkilöstöosastolle. Johto ei saa tutkia eikä ratkaista ilmoituksia ilman henkilöstöosaston ohjausta.

Jos työntekijästä ei tunnu mukavalta keskustella ongelmasta oman esihenkilön kanssa, jos esihenkilö on osa ongelmaa tai jos työntekijä katsoo, että ongelmaa ei ole käsitelty asianmukaisesti, hän voi käyttää myös mitä tahansa seuraavista vaihtoehdoista:

- ottaa yhteyttä toiseen luottamaansa esihenkilöön;
- ottaa yhteyttä paikalliseen henkilöstöosastoon;
- ottaa yhteyttä konsernin lakiasiaintoimintaan; tai
- raportoida asiasta Ethics Hotline -palveluun (ks. alla).

5. Ethics Hotline -palvelu

Työntekijät voivat ilmoittaa huolistaan Aebi Schmidtin Ethics Hotline -palvelun kautta (i) soittamalla omaan maahansa osoitettuun maksuttomaan puhelinnumeroon (saatavilla yhtiön verkkosivustolla) tai (ii) siirtymällä seuraavalle verkkosivustolle (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com/>). Kaikki Ethics Hotline -viestintä tapahtuu kolmannen osapuolen palveluntarjoajan kautta, joten jos työntekijä haluaa pysyä nimettömänä, hänen henkilöllisyyttään ei paljasteta millään tavalla Aebi Schmidtille, mikäli laki sen sallii. Vaikka henkilö voi halutessaan pysyä nimettömänä, nimettömyys voi joskus vaikeuttaa Aebi Schmidtin tekemää perusteellista tutkintaa.

6. Tutkinta

Aebi Schmidt tutkii viipymättä ja perusteellisesti kaikki valitukset tai huolet, joista on ilmoitettu tämän käytännön mukaisesti. Työntekijöiden ei pidä tutkia ongelmia itse, vaan tutkinta tulee jättää Aebi Schmidtin valitsemille sopiville henkilöille. Voidakseen reagoida huoleen asianmukaisesti Aebi Schmidtin on ehkä haastateltava muita työntekijöitä tai henkilöitä, joilla on yhteys Aebi Schmidtiin.

7. Luottamuksellisuus ja kustotoimista pidättäytyminen

Työntekijän asia käsitellään luottamuksellisesti mahdollisuuksien mukaan. Työntekijän henkilöllisyys saatetaan kuitenkin joutua paljastamaan perusteellisen tutkinnan suorittamiseksi, lain noudattamiseksi tai jotta syyte-tyille henkilöille voidaan taata asianmukainen oikeus puolustautua.

Kukaan Aebi Schmidtin toimihenkilö, johtaja tai työntekijä ei saa ryhtyä mihinkään toimiin, joiden tarkoituksena on kostaa työntekijälle, mukaan lukien muun muassa kaikenlainen syrjintä, häirintä tai työympäristöön kielteisesti vaikuttava toiminta, joka johtuu työntekijän tekemästä ilmoituksesta tai siitä, että työntekijä avustaa Aebi Schmidtin tai jonkin valtion viraston tekemässä tutkimuksessa. Väärinkäytösten ilmiantajan oikeus suojaan kustotoimilta ei sisällä suojaa henkilön omassa väitetyssä ja tutkittavassa väärinkäytöksessä.

8. Liikesalaisuuksien suojaamista koskevan lain noudattaminen

8.1 Suoja

Työntekijää ei voida asettaa rikosoikeudelliseen tai siviilioikeudelliseen vastuuseen minään liittovaltion tai osavaltion liikesalaisuuksia koskevan lainsäädännön nojalla liikesalaisuuden paljastamisesta, i) silloin, kun se on tehty (a) luottamuksellisesti liittovaltion, osavaltion tai paikallishallinnon virkamiehelle, joko suoraan tai välillisesti, tai asianajajalle; ja b) yksinomaan epäilystä lainrikkomuksesta ilmoittamista tai sen tutkimista varten; tai ii) joka on tehty valituksessa tai

muussa oikeudenkäynnin tai muun prosessin asiakirjassa, jos tällainen ilmoitus tehdään sinetöitynä.

8.2 Liikesalaisuuksien käyttö kosto- tai vastatoimikanteessa

Työntekijä, joka nostaa kosto- tai vastatoimikanteen Aebi Schmidtiä vastaan väitetyn lainrikkomuksen ilmoittamisesta, voi paljastaa liikesalaisuuden työntekijän asianajajalle ja käyttää liikesalaisuuden tietoja oikeudenkäynnissä, jos työntekijä (i) toimittaa sinetöitynä minkä tahansa liikesalaisuuden sisältävän asiakirjan ja (ii) ei paljasta liikesalaisuutta, paitsi oikeuden määräyksestä.

9. Seuraukset

Jos tutkinnan tulokset osoittavat, että korjaavat toimet ovat tarpeen, Aebi Schmidt päättää, mihin toimiin on ryhdyttävä, mukaan lukien tarvittaessa oikeudelliset menettelyt ja kurinpitotoimet irtisanomiseen asti. Esihenkilöön, joka kostaa työntekijälle, jota tämä käytäntö koskee, tai joka hyväksyy laitoman tai epäeettisen käytöksen, sovelletaan kurinpitotoimia irtisanomiseen asti. Esihenkilöön tai työntekijään, joka tietää tai epäilee toisen työntekijän tai Aebi Schmidtin esihenkilöiden harjoittavan laitonta tai epäeettistä toimintaa ja jättää ilmoittamatta siitä, sovelletaan kurinpitotoimia irtisanomiseen asti. Työntekijään, joka esittää valituksen tai huolen, joka on vilpillinen tai jonka hän tietää tai epäilee olevan väärä, kohdistetaan kurinpitotoimia irtisanomiseen saakka.

Glattpark, Sveitsi
1.1.2026