

Policy för mänskliga rättigheter

Policytitel	Policy för mänskliga rättigheter
Ansvarig avdelning	Avdelningen för koncernjuridik
Geografisk omfattning	Globalt (alla enheter inom Aebi Schmidt Holding AG)
Ikraftträdandedatum	1 januari 2026
Senaste uppdatering	-
Godkänt av	Styrelsen
Granskat av	-
Nummer/version	1.0
Klassificering	offentlig

1. Syfte

Aebi Schmidt Holding AG har (tillsammans med sitt dotterbolag, "Aebi Schmidt") antagit denna policy för mänskliga rättigheter (denna "policy") för att säkerställa att våra intressenter förstår hur vi respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och själva främjar sådana.

2. Tillämpningsområde

Denna policy gäller för Aebi Schmidts styrelseledamöter, tjänstemän och anställda. Denna policy gäller även för våra affärspartners, leverantörer, säljare, underentreprenörer och andra parter som är direkt kopplade till vår verksamhet eller våra produkter och tjänster, oavsett geografisk plats.

3. Policy

Aebi Schmidt agerar under de internationellt erkända människorättsprinciperna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt Organisationens för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) riktlinjer för multinationella företag. Aebi Schmidt förväntar sig att affärspartners, leverantörer, säljare, underentreprenörer och andra parter som är direkt kopplade till koncernens verksamhet, produkter eller tjänster återspeglar dessa värderingar.

3.1 Jämlikhet och icke-diskriminering

Aebi Schmidt ger alla anställda och sökande lika möjligheter till anställning oavsett etnisk härkomst, hudfärg, religion, kön, graviditet, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, nationellt ursprung, härkomst, ålder, funktionsnedsättning, genetisk information, civilstånd, veteranstatus eller andra egenskaper som skyddas av statliga, regionala eller lokala lagar. Detta åtagande gäller alla aspekter av anställningsförhållandet inklusive anställning, befordran, ersättning, utbildning, förmåner, disciplinära åtgärder och uppsägning. Alla beslut baseras på meriter, kvalifikationer, förmågor och erfarenhet.

Aebi Schmidt strävar efter att erbjuda en arbetsmiljö där varje individ behandlas med värdighet och respekt. Diskriminering, trakasserier eller repressalier av något slag är strikt förbjudet och tolereras inte.

3.2 Tvångsarbete, människohandel och barnarbete

Aebi Schmidt motsätter sig och förbjuder strikt (i) allt arbete som avkrävs en person under hot om straff eller som personen inte har samtyckt till i utbyte mot skälig lön, inklusive men inte begränsat till obetalt arbete, tvångsarbete, straffarbete, militärarbete, slavarbete och alla former av människohandel, och (ii) ekonomiskt utnyttjande av barn, inklusive alla former av arbete som äventyrar barns utbildning och utveckling.

Aebi Schmidt är medvetna om betydelsen av att säkerställa att dess leverantörer agerar på lämpligt sätt och följer de lagar som gäller för dem. Aebi Schmidt har antagit en uppförandekod för leverantörer samt allmänna leverantörsvillkor som kräver att leverantörer följer tillämpliga lagar om människohandel och slaveri, inklusive lagar rörande arbete, arbetstid, löner samt hälsa och säkerhet, som styrs av California Transparency in Supply Chains Act och UK Modern Slavery Act.

3.3 Föreningsfrihet

Aebi Schmidt erkänner de anställdas rätt att ansluta sig till fackföreningar och arbetstagarorganisationer. Om en anställd företräds av en lagligt erkänd fackförening eller arbetstagarorganisation strävar vi efter att ha en konstruktiv dialog och förhandla i god tro med dennes fritt valda företrädare.

3.4 Vattenresurser

Aebi Schmidt anser att en hållbar vattenförsörjning och säkert dricksvatten är en grundläggande mänsklig rättighet.

3.5 Våra samhällen

Aebi Schmidt respekterar de mänskliga rättigheterna för alla personer i de samhällen där företaget bedriver verksamhet, och inser betydelsen av att ta ansvar för miljön och utnyttja resurserna klokt. Aebi Schmidt strävar

efter att använda resurserna på ett socialt ansvarsfullt sätt som gynnar samhället på lång sikt.

3.6 En säker och hälsosam arbetsplats

Aebi Schmidt åtar sig att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsplats, förhindra olyckor som går att förebygga, tillhandahålla adekvat hälso- och säkerhetsutbildning samt följa gällande lagar, bestämmelser och interna krav på området säkerhet och hälsa.

Vi uppmantrar vår personal att rapportera säkerhetsbetänkligheter och följa alla säkerhetsanvisningar, standarder och krav. Anställda är skyldiga att bära skyddsutrustning. Att arbeta under påverkan av droger och alkohol kan leda till försämrat omdöme och utgöra en oacceptabel säkerhetsrisk och är därför strikt förbjudet.

Aebi Schmidt tillämpar nolltolerans mot hot om skada mot sina anställda eller sin egendom. Vapen är strikt förbjudna, och Aebi Schmidt gör endast begränsade undantag i den mån så krävs enligt lag.

4. Aebi Schmidts hotline för etiska frågor

Individer har möjlighet att rapportera överträdelser mot denna policy eller Aebi Schmidts uppförandekod, eller andra etiska betänkligheter via Aebi Schmidts hotline för etiska frågor genom att (i) ringa det avgiftsfria telefonnummer som gäller i det aktuella landet (finns på företagets webbplats), eller (ii) besöka följande webbplats (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com/>). All kommunikation via vår hotline för etiska frågor sker via en tredje partsleverantör. En individ som önskar förbli anonym kommer därför inte att på något sätt identifieras för Aebi Schmidt, i den mån detta är tillåtet enligt lag. Även om en individ på begäran kan förbli anonym kan detta i vissa fall göra det svårare för Aebi Schmidt att genomföra en grundlig utredning.

Glattpark, Schweiz
1 januari 2026