

Polityka dotycząca praw człowieka

Tytuł polityki	Polityka dotycząca praw człowieka
Odpowiedzialny dział	Dział prawy Grupy
Zakres geograficzny	Globalny (wszystkie podmioty Aebi Schmidt Holding AG)
Data wejścia w życie	1 stycznia 2026 r.
Data ostatniej aktualizacji	-
Zatwierdził(a)	Zarząd
Skontrolował(a)	-
Numer/wersja	1.0
Klasyfikacja	publiczne

1. Cel

Grupa Aebi Schmidt Holding AG (wraz ze swoimi spółkami zależnymi zwana dalej „Aebi Schmidt”) przyjęła niniejszą Politykę dotyczącą praw człowieka („Politykę”) w celu zapewnienia, że wszyscy interesariusze Grupy rozumieją i promują poszanowanie podstawowych praw człowieka.

2. Zakres

Niniejsza Polityka obowiązuje dyrektorów, kadrę kierowniczą i pracowników Aebi Schmidt. Niniejsza polityka obowiązuje również naszych partnerów biznesowych, wykonawców, dostawców, kontrahentów i inne strony, które są bezpośrednio związane z naszą działalnością, produktami lub usługami, niezależnie od ich położenia geograficznego.

3. Polityka

Aebi Schmidt kieruje się międzynarodowo uznanymi zasadami dotyczącymi praw człowieka, zawartymi w Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz dyrektyw Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Aebi Schmidt oczekuje, że jej partnerzy biznesowi, wykonawcy, dostawcy, kontrahenci i inne strony bezpośrednio związane z jej działalnością, produktami lub usługami będą kierować się tymi samymi wartościami.

3.1 Równość i wolność od dyskryminacji

Aebi Schmidt zapewnia równe szanse zatrudnienia wszystkim pracownikom i kandydatom bez względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć, ciążę, orientację seksualną, tożsamość płciową lub wyrażanie płci, pochodzenie narodowe, przodków, wiek, niepełnosprawność, informacje genetyczne, stan cywilny, status weterana lub jakiegokolwiek inne cechy chronione przez prawo federalne, stanowe lub lokalne. Zobowiązanie to dotyczy wszystkich aspektów zatrudnienia, w tym nawiązania stosunku pracy, awansu, wynagrodzenia, szkoleń, świadczeń, środków dyscyplinarnych i rozwiązania stosunku pracy. Każda decyzja jest podejmowana na podstawie osiągnięć, kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia.

Aebi Schmidt zobowiązuje się do zapewnienia środowiska pracy, w którym każda osoba jest traktowana z godnością i szacunkiem. Dyskryminacja, nękanie lub działania odwetowe jakiegokolwiek rodzaju są surowo zabronione i nie będą tolerowane.

Aebi Schmidt sprzeciwia się i surowo zabrania (i) wszelkiej pracy, której wymaga się od jakiegokolwiek osoby pod groźbą kary lub na którą dana osoba się nie zgodziła w zamian za sprawiedliwe wynagrodzenie, w tym między innymi pracy przymusowej, pracy niedobrowolnej, pracy więziennej, pracy wojskowej, pracy niewolniczej i wszelkich form handlu ludźmi; oraz (ii) ekonomicznego wykorzystywania dzieci, w tym wszelkich form pracy zagrożających ich edukacji i rozwojowi.

3.2 Praca przymusowa, handel ludźmi i praca dzieci

Firma Aebi Schmidt zdaje sobie sprawę z tego, jak ważne jest zapewnienie, że jej dostawcy stosują odpowiednie praktyki i przestrzegają obowiązujących przepisów. Firma Aebi Schmidt przyjęła Kodeks postępowania dostawców oraz Regulamin dostawców, które wymagają od dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących handlu ludźmi i niewolnictwa, w tym przepisów dotyczących pracy, godzin pracy, płac oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z kalifornijską ustawą o przejrzystości łańcucha dostaw oraz brytyjską ustawą o współczesnym niewolnictwie.

Firma Aebi Schmidt uznaje prawa pracowników do członkostwa w związkach zawodowych i organach przedstawicielskich pracowników. Tam, gdzie pracownicy są reprezentowani przez prawnie uznany związek zawodowy lub organ przedstawicielski pracowników, zobowiązujemy się do nawiązania konstruktywnego dialogu i do negocjacji w dobrej wierze z ich swobodnie wybranymi przedstawicielami.

3.3 Wolność zrzeszania się

Aebi Schmidt zapewnia równe szanse zatrudnienia wszystkim pracownikom i kandydatom bez względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć, ciążę, orientację seksualną, tożsamość płciową lub wyrażanie płci, pochodzenie narodowe, przodków, wiek, niepełnosprawność, informacje genetyczne, stan cywilny, status weterana lub jakiegokolwiek inne cechy chronione przez prawo federalne, stanowe lub lokalne. Zobowiązanie to dotyczy wszystkich aspektów zatrudnienia, w tym nawiązania stosunku pracy, awansu, wynagrodzenia, szkoleń, świadczeń, środków dyscyplinarnych i rozwiązania stosunku pracy. Każda decyzja jest podejmowana na podstawie osiągnięć, kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia.

3.4 Zasoby wodne

Aebi Schmidt uważa, że zrównoważone dostawy wody i bezpieczna woda pitna są podstawowym prawem człowieka.

3.5 Nasze społeczności

Aebi Schmidt szanuje prawa człowieka wszystkich osób w społecznościach, wśród których prowadzi działalność, a także uznaje znaczenie odpowiedzialnego zarządzania środowiskiem i mądrego korzystania z zasobów. Aebi Schmidt stara się być firmą odpowiedzialną społecznie w wykorzystaniu zasobów z uwzględnieniem długofalowej korzyści dla społeczeństwa.

3.6 Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy

Aebi Schmidt dokłada wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne i zdrowe miejsce pracy, wyeliminować wypadki, którym można zapobiec, zapewnić odpowiednie szkolenia w zakresie BHP oraz przestrzegać obowiązujących przepisów, regulacji i wymogów wewnętrznych dotyczących BHP.

Aebi Schmidt zachęca personel do zgłaszania wszelkich problemów związanych z bezpieczeństwem oraz przestrzegania wszystkich instrukcji, norm i wymagań dotyczących bezpieczeństwa. Pracownicy są zobowiązani do noszenia środków ochrony indywidualnej. Praca pod wpływem narkotyków i alkoholu może zaburzać zdolność oceny sytuacji, stwarza niedopuszczalne zagrożenie dla bezpieczeństwa i dlatego jest surowo zabroniona.

Firma Aebi Schmidt nie toleruje gróźb wyrządzenia szkody jej pracownikom lub mieniu. Broń jest surowo zabroniona, a wyjątki od tej zasady są dopuszczalne przez Aebi Schmidt wyłącznie w przypadkach wymaganych przez prawo.

4. Infolinia Aebi Schmidt ds. etyki

Każda osoba ma możliwość zgłoszenia podejrzenia naruszenia niniejszej Polityki lub Kodeksu postępowania Aebi Schmidt, lub innych niepokojących sytuacji za pośrednictwem Infolinii ds. etyki Aebi Schmidt, (i) dzwoniąc pod bezpłatny numer telefonu dla danego kraju (dostępny na stronie internetowej

Firmy); lub (ii) korzystając ze strony internetowej (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com/>). Kontakt z Infolinią ds. etyki odbywa się w całości za pośrednictwem zewnętrznego dostawcy, więc jeśli dana osoba pragnie zachować anonimowość, jej tożsamość nie zostanie w żaden sposób ujawniona Aebi Schmidt, o ile jest to dozwolone przez prawo. Choć osoba może pozostać anonimowa, jeśli tego chce, czasami może to utrudnić przeprowadzenie przez Aebi Schmidt dokładnego dochodzenia.

Glattpark, Szwajcaria
1 stycznia 2026 r.