



Menneskerettighets- policy

Tittel på retningslinjer	Menneskerettighetspolicy
Ansvarlig avdeling	juridisk avdeling
Geografisk område	global (alle enheter av Aebi Schmidt Holding AG)
Gyldig fra	1. januar 2026
Sist oppdatert	-
Godkjent av	styret
Revidert av	-
Nummer/Versjon	1.0
Klassifisering	offentlig

1. Formål

Aebi Schmidt Holding AG (sammen med datterselskaper, «Aebi Schmidt») har vedtatt denne menneskerettighetspolicyen (denne «policyen») for å sikre at respekten vår for grunnleggende menneskerettigheter blir forstått og fremmet av interessentene våre.

2. Omfang

Disse retningslinjene gjelder for Aebi Schmidts ledere, toppledere og ansatte. Denne policyen gjelder også for samarbeidspartnerne, leverandørene, forhandlerne og entreprenørene våre og andre parter som er direkte knyttet til virksomheten vår, produkter eller tjenester, uavhengig av geografisk plassering.

3. Policy

Aebi Schmidt retter seg etter de internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) sine retningslinjer for multinasjonale selskaper. Aebi Schmidt forventer at forretningspartnere, leverandører, forhandlere, entreprenører og andre parter som er direkte knyttet til deres virksomhet, produkter eller tjenester gjenspeiler de samme verdiene.

3.1 Likestilling og frihet fra diskriminering

Aebi Schmidt sørger for at alle ansatte og søkere har like muligheter for ansettelse, uten hensyn til etnisitet, hudfarge, religion, kjønn, graviditet, legning, kjønnsidentitet eller -uttrykk, nasjonal opprinnelse, opphav, alder, funksjonsnedsettelse, genetisk informasjon, sivilstatus, veteranstatus eller andre forhold som er beskyttet av nasjonale eller lokale lover. Denne forpliktelsen gjelder alle sider ved arbeidsforholdet, inkludert ansettelse, forfremmelse, kompensasjon, opplæring, fordele, disiplin og oppsigelse. Alle avgjørelser tas på grunnlag av dyktighet, kvalifikasjoner, ferdygtheter og erfaring.

Aebi Schmidt forplikter seg til å opprettholde et arbeidsmiljø der hvert enkelt individ behandles med verdighet og respekt. Diskriminering, trakassering eller gjengjeldelse av noe slag er strengt forbudt og vil ikke bli tolerert.

3.2 Tvangsarbeid, menneskehandel og barnearbeid

Aebi Schmidt er imot, og forbyr strengt (i) alt arbeid som kreves fra enhver person under trussel om straff eller som personen ikke har gått med på i bytte mot en rettferdig lønn, inkludert, men ikke begrenset til, kontraktsarbeid, tvangsarbeid, fengselsarbeid, militært arbeid, slavearbeid og enhver form for menneskehandel; og (ii) økonomisk utnyttelse av barn, inkludert enhver og alle former for arbeid som setter deres utdanning og utvikling i fare.

Aebi Schmidt anerkjenner viktigheten av å sikre at leverandørene opptrer på en forsvarlig måte og overholder de lover som gjelder for dem. Aebi Schmidt har vedtatt etiske retningslinjer og vilkår for leverandører som krever at leverandørene overholder gjeldende lover relatert til menneskehandel og slaveri, inkludert lover relatert til arbeidskraft, arbeidstid, lønn og helse og sikkerhet, veiledet av California Transparency in Supply Chains Act og UK Modern Slavery Act.

3.3 Organisasjonsrett

Aebi Schmidt anerkjenner de ansattes rett til å melde seg inn i fagforeninger og arbeidstakerorganisasjoner. Der ansatte er representert av en lovlig anerkjent fagforening eller arbeidstakerorganisasjonen, er vi forpliktet til å etablere en konstruktiv dialog og forhandlinger i god tro med deres fritt valgte representanter.

3.4 Vannressurser

Aebi Schmidt mener at bærekraftig vannforsyning og trygt drikkevann er en grunnleggende menneskerettighet.

3.5 Samfunnene våre

Aebi Schmidt respekterer menneskerettighetene til alle personer i de samfunnene hvor vi driver virksomhet, og anerkjenner viktigheten

av miljøforvaltning og fornuftig bruk av ressurser. Aebi Schmidt bestreber seg på å være sosialt ansvarlig i bruken av ressurser til fordel for samfunnet på lang sikt.

3.6 Trygg og sunn arbeidsplass

Aebi Schmidt er forpliktet til å tilby en trygg og sunn arbeidsplass, eliminere ulykker som kan forebygges, gi passende helse- og sikkerhetsopplæring og overholde gjeldende helse- og sikkerhetslover, forskrifter og interne krav.

Aebi Schmidt oppfordrer personalet til å rapportere sikkerhetsmessige bekymringer og følge alle sikkerhetsinstruksjoner, -regler og -krav. Ansatte er påkrevd å bruke beskyttelsesutstyr. Å jobbe under påvirkning av narkotika og alkohol kan svekke dømmekraften og skaper en uakseptabel sikkerhetsrisiko, og er derfor strengt forbudt.

Aebi Schmidt har nulltoleranse for enhver trussel om skade på ansatte eller eiendom. Våpen er strengt forbudt, og Aebi Schmidt gjør kun lovpålagte begrensede unntak.

4. Aebi Schmidt Ethics Hotline

Enkeltpersoner har mulighet til å rapportere brudd på disse retningslinjene eller Aebi Schmidts etiske retningslinjer, eller andre etiske anliggender via Aebi Schmidts Ethics Hotline ved å (i) ringe gratisnummeret for deres land (tilgjengelig på selskapets nettside); eller (ii) gå til følgende nettside (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com/>). All kommunikasjon på Ethics Hotline går gjennom en tredjepartsleverandør, så hvis en person ønsker å forbli anonym, vil denne personen ikke bli identifisert for Aebi Schmidt, der loven tillater det. Selv om personen om ønskelig kan forbli anonym, kan dette noen ganger gjøre det vanskeligere for Aebi Schmidts å utføre en grundig undersøkelse.

Glattpark, Sveits
1. januar 2026