



# Mensenrechten- beleid

|                                   |                                                          |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>Beleidstitel</b>               | Mensenrechtenbeleid                                      |
| <b>Verantwoordelijke afdeling</b> | Juridische afdeling van de Groep                         |
| <b>Geografisch bereik</b>         | Wereldwijd (alle entiteiten van Aebi Schmidt Holding AG) |
| <b>Ingangsdatum</b>               | 1 januari 2026                                           |
| <b>Laatste update</b>             | -                                                        |
| <b>Goedgekeurd door</b>           | Raad van Bestuur                                         |
| <b>Geauditeerd door</b>           | -                                                        |
| <b>Nummer/versie</b>              | 1.0                                                      |
| <b>Classificatie</b>              | openbaar                                                 |

## 1. Doel

Aebi Schmidt Holding AG (samen met haar dochterondernemingen, "Aebi Schmidt") heeft dit Mensenrechtenbeleid (dit "Beleid") aangenomen om ervoor te zorgen dat ons respect voor fundamentele mensenrechten wordt begrepen en gepromoot door onze belanghebbenden.

## 2. Toepassingsgebied

Deze regeling is van toepassing op de bestuurders, functionarissen en werknemers van Aebi Schmidt. Dit beleid is ook van toepassing op onze zakenpartners, leveranciers, verkopers, aannemers en andere partijen die rechtstreeks betrokken zijn bij onze activiteiten, producten of diensten, ongeacht hun geografische locatie.

## 3. Beleid

Aebi Schmidt laat zich leiden door de internationaal erkende mensenrechtenprincipes zoals verwoord in de richtlijnen van de Verenigde Naties met betrekking tot het bedrijfsleven en de mensenrechten, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk en de Richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor multinationale ondernemingen. Aebi Schmidt verwacht van haar zakenpartners, leveranciers, verkopers, aannemers en andere partijen die rechtstreeks verbonden zijn met haar activiteiten, producten of diensten, dat zij deze waarden weerspiegelen.

### 3.1 Gelijkheid en vrijwaring van discriminatie

Aebi Schmidt biedt gelijke kansen op werk aan alle werknemers en sollicitanten, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, zwangerschap, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, nationale afkomst, afstamming, leeftijd, beperking, genetische informatie, burgerlijke staat, veteranenstatus of enig ander kenmerk dat door federale, nationale of lokale wetgeving wordt beschermd. Deze verplichting is van toepassing op alle aspecten van de tewerkstelling, met inbegrip van indienstneming, promotie, beloning, scholing,

secundaire arbeidsvoorwaarden, disciplinaire maatregelen en ontslag. Elke beslissing is gebaseerd op verdiensten, kwalificaties, vaardigheden en ervaring.

Aebi Schmidt zet zich in om een werkomgeving te creëren waarin ieder individu met waardigheid en respect wordt behandeld. Discriminatie, intimidatie of vergelding van welke aard ook is ten strengste verboden en zal niet worden getolereerd.

### 3.2 Dwangarbeid, mensenhandel en kinderarbeid

Aebi Schmidt is gekant tegen en verbiedt ten strengste (i) alle werk dat van een persoon wordt verlangd onder dreiging van straf of waarmee de persoon niet heeft ingestemd in ruil voor een eerlijk loon, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, contractarbeid, dwangarbeid, gevangenisarbeid, militaire arbeid, sla venarbeid en elke vorm van mensenhandel; en (ii) de economische uitbuiting van kinderen, met inbegrip van alle vormen van arbeid die hun opvoeding en ontwikkeling in gevaar brengen.

Aebi Schmidt erkent dat het van belang is ervoor te zorgen dat haar leveranciers zich correct gedragen en zich aan de wetten houden die op hen van toepassing zijn. Aebi Schmidt heeft een Gedragscode voor Leveranciers en Leveranciersvoorwaarden aangenomen die leveranciers verplichten zich te houden aan de toepasselijke wetten met betrekking tot mensenhandel en slavernij, inclusief wetten met betrekking tot arbeid, werktijden, lonen en gezondheid en veiligheid, in overeenstemming met de California Transparency in Supply Chains Act en de UK Modern Slavery Act.

### 3.3 Vrijheid van vereniging

Aebi Schmidt erkent het recht van werknemers om zich aan te sluiten bij vakbonden en werknemersvertegenwoordigende organisaties. Wanneer werknemers worden vertegenwoordigd door een wettelijk erkende vakbond of personeelsvertegenwoordiging, verplicht Aebi Schmidt zich ertoe een constructieve dialoog tot stand te brengen en te goeder trouw onderhandelingen te voeren met de vrij gekozen vertegenwoordigers.

### 3.4 Watervoorziening

Aebi Schmidt is van mening dat een duurzame watervoorziening en veilig drinkwater fundamentele mensenrechten zijn.

### 3.5 Onze gemeenschappen

Aebi Schmidt respecteert de mensenrechten van alle personen in de gemeenschappen waarin zij zaken doet, en erkent het belang van milieubeheer en verantwoord gebruik van grondstoffen. Aebi Schmidt streeft naar een maatschappelijk verantwoord gebruik van grondstoffen ten behoeve van de samenleving op lange termijn.

### 3.6 Veilige en gezonde werkplek

Aebi Schmidt streeft ernaar een veilige en gezonde werkplek te bieden, vermijdbare ongevallen te elimineren, passende gezondheids- en veiligheidstrainingen te bieden en toepasselijke wetten en voorschriften inzake veiligheid en gezondheid en interne voorschriften na te leven.

Aebi Schmidt moedigt werknemers aan om veiligheidskwesties te melden en alle veiligheidsinstructies, -normen en -vereisten op te volgen. Medewerkers zijn verplicht om persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) te dragen. Werken onder invloed van drugs en alcohol beïnvloedt het beoordelingsvermogen en is een onaanvaardbaar veiligheidsrisico en is derhalve ten strengste verboden.

Aebi Schmidt heeft een nultolerantiebeleid ten aanzien van bedreigingen van haar werknemers of beschadiging van eigendommen. Ook wapens zijn ten strengste verboden. Aebi Schmidt maakt uitsluitend in beperkte mate uitzonderingen als de wet dit vereist.

## 4. Ethische hotline van Aebi Schmidt

Personen hebben de mogelijkheid om een schending van dit Beleid of de Gedragscode van Aebi Schmidt of andere ethische kwesties te melden via de Ethics Hotline van Aebi Schmidt door (i) het gratis telefoonnummer te bellen dat voor hun land geldt (te vinden op de website van het Bedrijf); of (ii) naar de volgende website te gaan (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com/>). Alle communicatie met de Ethics Hotline verloopt via een externe provider. Als een persoon anoniem wenst te blijven, zal zijn of haar identiteit, voor zover wettelijk toegestaan, op geen enkele manier kenbaar worden gemaakt aan Aebi Schmidt. Hoewel een persoon desgewenst anoniem kan blijven, kan dit soms een grondig onderzoek door Aebi Schmidt bemoeilijken.

Glattpark, Zwitserland  
1 januari 2026