

Politica sui diritti umani

| | |
|---|--|
| Titolo del documento | Politica sui diritti umani |
| Dipartimento responsabile | Group Legal |
| Campo di applicazione geografico | Globale (tutte le entità di Aebi Schmidt Holding AG) |
| Data di entrata in vigore | 1° gennaio 2026 |
| Ultimo aggiornamento | - |
| Approvata da | Consiglio di amministrazione |
| Verificata da | - |
| Numero/Versione | 1.0 |
| Classificazione | pubblico |

1. Scopo

Aebi Schmidt Holding AG (insieme alle sue affiliate, «Aebi Schmidt») ha adottato la presente Politica sui diritti umani (la presente «Politica») per garantire che i nostri stakeholder comprendano e promuovano la nostra tutela dei diritti umani fondamentali.

2. Campo di applicazione

La presente Politica si applica ai dirigenti, ai funzionari e ai dipendenti di Aebi Schmidt. La Politica si applica anche ai nostri partner commerciali, fornitori, appaltatori e altre parti direttamente collegate alle nostre attività, ai nostri prodotti o ai nostri servizi, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica.

3. Politica

Aebi Schmidt si orienta ai principi in materia di diritti umani riconosciuti a livello internazionale, come i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro e i suoi seguiti e le Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali. Aebi Schmidt si aspetta che i suoi partner commerciali, fornitori, appaltatori e altre parti direttamente collegate alle sue attività, ai suoi prodotti o ai suoi servizi osservino questi stessi valori.

3.1 Uguaglianza e libertà dalla discriminazione

Aebi Schmidt offre pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti e i candidati, indipendentemente da razza, colore della pelle, religione, sesso, gravidanza, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, nazionalità, stirpe, età, disabilità, informazioni genetiche, stato civile, stato di veterano o qualsiasi altra caratteristica protetta da leggi federali, statali o locali. Questo impegno si applica a tutti gli aspetti dell'impiego, tra cui assunzione, promozione, retribuzione, formazione, benefit, punizioni e licenziamento. Ogni decisione si basa su merito, qualifiche, capacità ed esperienza.

Aebi Schmidt si impegna a mantenere un ambiente di lavoro in cui ogni individuo viene trattato con dignità e rispetto. Discriminazioni, molestie o ritorsioni di qualsiasi tipo sono severamente vietate e non saranno tollerate.

3.2 Lavoro forzato, tratta di esseri umani e lavoro minorile

Aebi Schmidt si oppone e vieta severamente (i) qualsiasi lavoro preteso da qualsiasi persona sotto la minaccia di una punizione o per il quale la persona in questione non abbia accettato in cambio di un equo salario, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il lavoro servile, il lavoro per debiti, il lavoro in carcere, il lavoro militare, la schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani; e (ii) lo sfruttamento economico dei bambini, inclusa qualsiasi forma di lavoro che ne comprometta l'istruzione e la crescita.

Aebi Schmidt riconosce l'importanza di garantire che i suoi fornitori adottino un comportamento adeguato e rispettino le leggi a loro applicabili. Aebi Schmidt ha adottato un Codice di condotta dei fornitori e termini e condizioni per i fornitori che impongono ai fornitori di rispettare le leggi applicabili in materia di tratta di esseri umani e schiavitù, comprese le leggi in materia di lavoro, orario di lavoro, salari e salute e sicurezza, sulla base del California Transparency in Supply Chains Act e del Modern Slavery Act del Regno Unito.

3.3 Libertà di associazione

Aebi Schmidt riconosce il diritto dei dipendenti di aderire ai sindacati e agli organi di rappresentanza dei lavoratori. Se i dipendenti sono rappresentati da un sindacato o da un organo di rappresentanza dei lavoratori legalmente riconosciuto, ci impegniamo a instaurare un dialogo costruttivo e a negoziare in buona fede con i suoi rappresentanti liberamente scelti.

3.4 Risorse idriche

Aebi Schmidt ritiene che l'approvvigionamento idrico sostenibile e l'acqua potabile sicura siano un diritto umano fondamentale.

3.5 Le nostre comunità

Aebi Schmidt rispetta i diritti umani di tutte le persone nelle comunità in cui svolge la propria attività e riconosce l'importanza della gestione ambientale e dell'uso oculato delle risorse. Aebi Schmidt si impegna a utilizzare le risorse in modo socialmente responsabile per il bene a lungo termine della società.

3.6 Ambiente di lavoro sicuro e salutare

Aebi Schmidt si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare, a eliminare gli incidenti prevenibili, a fornire corsi di formazione appropriati in materia di salute e sicurezza e a rispettare le leggi, i regolamenti e i requisiti interni applicabili in materia di sicurezza e salute.

Aebi Schmidt incoraggia il proprio personale a segnalare eventuali problemi di sicurezza e a seguire le istruzioni, gli standard e i requisiti di sicurezza. I dipendenti sono tenuti a indossare dispositivi di protezione. Lavorare sotto l'effetto di droghe e alcol può compromettere il giudizio personale e creare un rischio inaccettabile per la sicurezza, motivo per cui è severamente vietato.

Aebi Schmidt non tollera alcuna minaccia di danno nei confronti del proprio personale o della sua proprietà. Le armi sono severamente proibite; le eccezioni in materia sono limitate e dettate da requisiti legali.

4. Hotline dedicata alle questioni etiche di Aebi Schmidt

Le persone interessate hanno la possibilità di segnalare una violazione della presente Politica o del Codice di condotta di Aebi Schmidt, o altre questioni etiche, tramite la hotline dedicata di Aebi Schmidt (i) chiamando il numero gratuito designato per il loro Paese (disponibile sul sito web aziendale); o (ii) consultando il seguente sito web (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com>). Tutte le comunicazioni tramite la hotline dedicata vengono effettuate tramite un fornitore terzo; pertanto, se una persona desidera rimanere anonima, non potrà essere in alcun modo identificata da Aebi Schmidt, ove consentito dalla legge. Nonostante la persona abbia il diritto di rimanere anonima, se lo desidera, ciò può rendere più difficile un'indagine approfondita da parte di Aebi Schmidt.

Glattpark, Svizzera
1° gennaio 2026