

Ihmisoikeuskäytäntö

Käytännön otsikko	Ihmisoikeuskäytäntö
Vastuussa oleva osasto	Lakiasiat
Maantieteellinen kattavuus	Maailmanlaajuinen (kaikki Aebi Schmidt Holding AG:n yksiköt)
Voimassa alkaen:	1.1.2026
Päivitetty viimeksi:	-
Hyväksynyt:	Hallitus
Tarkistanut:	-
Numero/versio	1.0
Luokitus	julkinen

1. Käyttötarkoitus

Aebi Schmidt Holding AG (yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa "Aebi Schmidt") on ottanut käyttöön tämän ihmisoikeuskäytännön ("käytäntö") varmistaakseen, että sidosryhmämme ymmärtävät tapamme kunnioittaa perusihmisoikeuksia ja edistävät sitä.

2. Soveltamisala

Tämä käytäntö koskee Aebi Schmidtin johtajia, toimihenkilöitä ja työntekijöitä. Tämä käytäntö koskee myös liikekumppaneitamme, toimeksisaajiamme, alihankkijoitamme, urakoitsijoitamme ja muita osapuolia, jotka liittyvät suoraan toimintoihimme, tuotteisiimme tai palveluihimme maantieteellisestä sijainnista riippumatta.

3. Käytäntö

Aebi Schmidt noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuseriaatteita. Näitä ovat Yhdistyneiden Kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista sekä Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeet monikansallisille yrityksille. Aebi Schmidt odottaa liikekumppaneidensa, toimeksisaajiensa, alihankkijoidensa, urakoitsijoidensa ja muiden sen toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin suoraan liittyvien osapuolten noudattavan näitä samoja arvoja.

3.1 Tasa-arvo ja syrjimättömyys

Aebi Schmidt tarjoaa kaikille työntekijöille ja työnhakijoille yhdenvertaiset työmahdollisuudet riippumatta etnisestä taustasta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, raskaudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta, kansallisesta alkuperästä, syntyperästä, iästä, vammasta, geneettisistä tiedoista, siviilisäädystä, veteraaniasemasta tai muista valtion tai paikallisten lakien suojaamista ominaisuuksista. Tämä sitoumus koskee kaikkia työhön liittyviä näkökohtia, kuten palkkausta, ylennystä, korvauksia, koulutusta, etuuksia, kurinpitotoimia ja irtisanomista. Kaikki työn-

tekijöitä koskevat päätökset tehdään työntekijän aikaansaannosten, pätevyyden, kykyjen ja kokemuksen perusteella.

Aebi Schmidt on sitoutunut ylläpitämään työympäristöä, jossa yksilöitä kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti. Kaikenlainen syrjintä, häirintä tai kostotoimet ovat ehdottomasti kiellettyjä, eikä niitä suvaita.

3.2 Pakkotyö, ihmiskauppa ja lapsityö

Aebi Schmidt vastustaa ja kieltää jyrkästi (i) kaiken työn, jota keneltä tahansa vaaditaan rangaistuksen uhalla tai johon kyseinen henkilö ei ole suostunut kohtuullista palkkaa vastaan, mukaan lukien muun muassa orjatyö, velkaorjuus, vankilatyö, sotilastyö ja kaikki ihmiskaupan muodot; ja (ii) lasten taloudellisen hyväksikäytön, mukaan lukien kaikki työmuodot, jotka vaarantavat heidän koulutuksensa ja kehityksensä.

Aebi Schmidt tiedostaa, että on tärkeää varmistaa, että sen toimeksisaajat toimivat asianmukaisesti ja noudattavat heihin sovellettavia lakeja. Aebi Schmidt on hyväksynyt toimeksisaajien toimintaohjeet ja toimeksisaajien määräykset ja ehdot, jotka edellyttävät, että toimeksisaajat noudattavat ihmiskauppaan ja orjuuteen liittyviä lakeja, mukaan lukien työvoimaa, työaikaa, palkkaa sekä terveyttä ja turvallisuutta koskevat lait, joita ohjaavat Kalifornian toimitusketjujen avoimuutta koskeva California Transparency in Supply Chains Act -laki ja Yhdistyneen kuningaskunnan nykyajan orjuutta torjuva Modern Slavery Act -laki.

3.3 Yhdistymisvapaus

Aebi Schmidt tunnustaa työntekijöiden oikeudet liittyä ammattiliittoihin ja työntekijöitä edustaviin elimiin. Jos työntekijöitä edustaa laillisesti tunnustettu ammattiliitto tai työntekijöitä edustava elin, olemme sitoutuneet käymään rakentavaa vuoropuhelua ja neuvottelemaan vilpittömästi työntekijöiden vapaasti valitsemien edustajien kanssa.

3.4 Vesivarat

Aebi Schmidt uskoo, että kestävä vesihuolto ja turvallinen juomavesi ovat perusihmisoikeuksia.

3.5 Yhteisöme

Aebi Schmidt kunnioittaa jokaisen henkilön ihmisoikeuksia yhteisöissä, joissa se harjoittaa liiketoimintaa, ja tiedostaa ympäristöstä huolehtimisen ja resurssien järkevän käytön tärkeyden. Aebi Schmidt pyrkii yhteiskunnan pitkäaikaista hyötyä silmällä pitäen olemaan sosiaalisesti vastuullinen käyttäessään resursseja.

3.6 Turvallinen ja terveellinen työ

Aebi Schmidt on sitoutunut tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työpaikan, ehkäisemään ehkäistävissä olevia tapaturmia, tarjoamaan asianmukaista terveys- ja turvallisuus-koulutusta sekä noudattamaan sovellettavia työterveys- ja työturvallisuuslakeja, -määräyksiä ja -vaatimuksia.

Kannustamme henkilöstöämme ilmoittamaan kaikista turvallisuutta koskevista huolist ja noudattamaan kaikkia turvallisuusohjeita, -normeja ja -vaatimuksia. Kaikkien työntekijöiden on käytettävä asianmukaisia suojavaatteita ja henkilösuojaimia. Huumausaineiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena työkentelevän henkilön arvostelukyky voi olla heikentynyt, ja seurauksena voi olla turvallisuusriskejä, joita ei voida hyväksyä. Tämän vuoksi alkoholin tai huumausaineiden vaikutuksen alaisena työskentely on ehdottomasti kielletty.

Aebi Schmidt ei suvaitse työntekijöihinsä tai omaisuuteensa kohdistuvia uhkauksia. Kaikenlaiset aseet ovat ehdottomasti kiellettyjä, ja Aebi Schmidt tekee tähän poikkeuksia vain lain edellyttämässä tapauksissa.

4. Aebi Schmidtin Ethics Hotline -palvelu

Yksityishenkilöt voivat ilmoittaa tämän käytännön tai Aebi Schmidtin toimintaohjeiden rikkomisesta tai muista eettisistä huolenaiheista Aebi Schmidtin Ethics Hotline -palvelun kautta (i) soittamalla omaan maahansa osoitettuun maksuttomaan puhelinnumeroon (saatavilla yhtiön verkkosivustolla) tai (ii) siirtymällä seuraavalle verkkosivustolle (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com/>).

Kaikki Ethics Hotline -viestintä tapahtuu kolmannen osapuolen palveluntarjoajan kautta,

joten jos henkilö haluaa pysyä nimettömänä, hänen henkilöllisyyttään ei millään tavalla paljasteta Aebi Schmidtille, mikäli laki sen sallii. Vaikka henkilö voi halutessaan pysyä nimettömänä, nimettömyys voi joskus vaikeuttaa Aebi Schmidtin tekemää perusteellista tutkimusta.

Glattpark, Sveitsi
1.1.2026