

Menneskerettigheds- politik

Politiktitel	Menneskerettighedspolitik
Ansvarlig afdeling	Juridisk gruppe
Geografisk dækning	Globalt (alle enheder i Aebi Schmidt Holding AG)
Ikrafttrædelsesdato	1. januar 2026
Senest opdateret	–
Godkendt af	Bestyrelsen
Revideret af	–
Nummer/version	1.0
Klassificering	offentlig

1. Formål

Aebi Schmidt Holding AG (sammen med dets datterselskaber, "Aebi Schmidt") har vedtaget denne menneskerettighedspolitik (denne "politik") for at sikre, at vores interesser forstås og fremmer vores respekt for grundlæggende menneskerettigheder.

2. Anvendelsesområde

Denne politik gælder for Aebi Schmidts direktører, ledere og medarbejdere. Denne politik gælder også for vores forretningspartnere, leverandører, forhandlere, entreprenører og andre parter, der er direkte forbundet med vores aktiviteter, produkter eller tjenester, uanset geografisk placering.

3. Politik

Aebi Schmidt er styret af de internationalt anerkendte menneskerettighedsprincipper i FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder, Verdenserklæringen om Menneskerettigheder, de internationale arbejdsorganisationers erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen og Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udviklings (OECD) retningslinjer for multinationale virksomheder. Aebi Schmidt forventer, at dets forretningspartnere, leverandører, forhandlere, entreprenører og andre parter, der er direkte forbundet med dets aktiviteter, produkter eller tjenester, afspejler de samme værdier.

3.1 Ligestilling og ikke-forskelsbehandling

Aebi Schmidt giver alle medarbejdere og ansøgere lige beskæftigelsesmuligheder uanset race, hudfarve, religion, køn, graviditet, seksuel orientering, kønsidentitet eller -udtryk, national oprindelse, herkomst, alder, handicap, genetiske oplysninger, civilstand, veteranstatus eller andre karakteristika, der er beskyttet af føderale, statslige eller lokale love. Denne forpligtelse gælder for alle aspekter af beskæftigelse, herunder ansættelse, forfremmelse, aflønning, uddannelse, goder, disciplin og opsigelse. Hver beslutning er baseret på merit, kvalifikationer, færdigheder og erfaring. Aebi Schmidt forpligter sig til at opretholde et arbejdsmiljø, hvor alle behandles med værdighed og respekt. Diskrimination, chikane eller

repressalier af enhver art er strengt forbudt og vil ikke blive tolereret.

3.2 Tvangsarbejde, menneskehandel og børnearbejde

Aebi Schmidt er modstander af og forbyder strengt (i) alt arbejde, der afkræves en person under trussel om straf, eller som personen ikke har indvilliget i at udføre til gengæld for en rimelig løn, herunder, men ikke begrænset til, kontraktarbejde, fængselsarbejde, militært arbejde, slavearbejde og enhver form for menneskehandel; og (ii) økonomisk udnyttelse af børn, herunder enhver form for arbejde, der bringer deres uddannelse og udvikling i fare.

Aebi Schmidt anerkender vigtigheden af at sikre, at dets leverandører udviser passende adfærd og overholder de love, der gælder for dem. Aebi Schmidt har vedtaget et adfærdskodeks for leverandører og leverandørvilkår og -betingelser, som kræver, at leverandører overholder gældende love vedrørende menneskehandel og slaveri, herunder love vedrørende arbejde, arbejdstid, løn og sundhed og sikkerhed, styret af California Transparency in Supply Chains Act og UK Modern Slavery Act.

3.3 Foreningsfrihed

Aebi Schmidt anerkender medarbejdernes ret til at melde sig ind i fagforeninger og medarbejderrepræsentative organer. I de tilfælde, hvor arbejdstagere er repræsenteret af en juridisk anerkendt fagforening eller et organ, der repræsenterer arbejdstagerne, forpligter vi os til at etablere en konstruktiv dialog og forhandle i god tro med deres frit valgte repræsentanter.

3.4 Vandressourcer

Aebi Schmidt mener, at bæredygtig vandforsyning og sikkert drikkevand er en grundlæggende menneskerettighed.

3.5 Vores fællesskaber

Aebi Schmidt respekterer menneskerettighederne for alle personer i de samfund, hvor vi driver forretning, samt anerkender vigtigheden af miljøforvaltning og fornuftig ressourceanvendelse. Aebi Schmidt stræber efter at

være socialt ansvarlig i brugen af ressourcer til gavn for samfundet på lang sigt.

3.6 Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Aebi Schmidt er forpligtet til at skabe en sikker og sund arbejdsplads, eliminere ulykker, der kan forebygges, sørge for passende sundheds- og sikkerhedsuddannelse og overholde gældende sundheds- og sikkerhedslove, -forskrifter og interne krav.

Aebi Schmidt opfordrer vores personale til at rapportere sikkerhedsbekymringer og følge alle sikkerhedsanvisninger, -standarder og -krav. Medarbejdere skal bære beskyttelsesudstyr. Arbejde under påvirkning af stoffer og alkohol kan påvirke ens dømmekraft, skaber en uacceptabel sikkerhedsrisiko og er derfor strengt forbudt.

Aebi Schmidt har nultolerance over for trusler om skade på sine medarbejdere eller sin ejendom. Våben er strengt forbudt, og Aebi Schmidt gør kun begrænsede undtagelser, som krævet af lovgivningen.

4. Aebi Schmidts etiske hotline

Enkeltpersoner har mulighed for at indberette en overtrædelse af denne politik eller Aebi Schmidts adfærdskodeks eller andre etiske spørgsmål via Aebi Schmidts etiske hotline ved at (i) ringe til det gratis telefonnummer, der er angivet for deres land (tilgængelig på selskabets hjemmeside); eller (ii) gå til følgende hjemmeside (<https://aebi-schmidt.ethicspoint.com/>). Al kommunikation med den etiske hotline foregår via en tredjepartsudbyder, så hvis en person ønsker at forblive anonym, vil denne person ikke blive identificeret på nogen måde over for Aebi Schmidt, hvor det er tilladt ifølge loven. Selvom enkeltpersoner kan vælge at forblive anonyme, hvis det ønskes, kan det nogle gange vanskeliggøre en grundig undersøgelse fra Aebi Schmidt.

Glattpark, Schweiz

1. januar 2026