

Eettiset toimintaohjeet

konsernimme henkilöstölle

Ohjeiden otsikko	Eettiset toimintaohjeet konsernimme henkilöstölle
Vastuussa oleva osasto	Konsernin HR-osasto
Maantieteellinen kattavuus	Globaali: Aebi Schmidt Holding AG ja kaikki sen tytäryhtiöt ("Aebi Schmidt Group")
Voimassa alkaen:	1.7.2025
Päivitetty viimeksi:	1.7.2025
Hyväksynyt:	Hallitus
Tarkastanut:	-
Numero/Versio	2.0
Luokitus	Julkinen

1. Soveltamisala

Näihin eettisiin toimintaohjeisiin (edempänä myös **ohjeet**) on koottu yhteen tärkeimmät Aebi Schmidt Groupin liiketoimintaa koskevat periaatteet ja säännöt, jotka konsernin johtajien, toimihenkilöiden ja työntekijöiden (Aebi Schmidt Groupin **henkilöstön**) on tunnettava. Toimintaohjeet koskevat Aebi Schmidt Groupia ja sidosyrityksiä, joissa Aebi Schmidt Groupilla on välillisesti yli 50 prosentin omistusosuus, ja ne on toimitettava kaikille näissä yrityksissä työskenteleville henkilöille. Niissä yrityksissä, joissa Aebi Schmidt Groupilla on vähemmistöomistus, pyrimme mahdollisuuksien mukaan vaatimaan vastaavien vaatimusten noudattamista.

Jokaisen johtajan, toimihenkilön ja työntekijän on vahvistettava, että hän ymmärtää nämä toimintaohjeet ja noudattaa niitä, allekirjoittamalla asianmukainen vahvistusasiakirja (Compliance Letter).

Toimintaohjeet eivät muodosta Aebi Schmidt Groupin ja ne hyväksyvän työntekijän välistä työsopimusta eivätkä ne anna työntekijälle mitään laillisia oikeuksia. Toimintaohjeilla opastetaan työntekijöitä harjoittamaan liiketoimintaa rehellisellä ja eettisellä tavalla. Toimintaohjeiden tueksi on laadittu myös tarkempia ohjeita, kuten työntekijöiden käsikirjoja.

2. Oikeudenmukainen ja kunnioitusta vaaliva työpaikka

Aebi Schmidt Group uskoo, että kaikille kuuluvat yhtäläiset oikeudet. Ketään ei saa kiusata, häiritä tai syrjiä, ja konsernin koko henkilöstön on kunnioitettava kaikkien niiden henkilöiden kansallisia ja kulttuurisia eroja, joiden kanssa he ovat tekemisissä.

Aebi Schmidt Groupin ilmoitettu tavoite on olla syrjimättä ketään johtajaa, toimihenkilöä, työntekijää, työnhakijaa tai yhteistyökumppania iän, rodun, uskonnon, ihonvärin, sukupuolen, vamman, kansallisuuden, syntyperän, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen tai minkä tahansa muun suojellun ominaisuuden perusteella. Aebi Schmidt Group ei hyväksy minkäänlaista suullista tai fyysistä johtajiin, toimihenkilöihin, työntekijöihin tai yhteistyökumppaneihin kohdistuvaa häirintää.

Aebi Schmidt Group haluaa tarjota työpajoillaan kaikille työntekijöille tasapuoliset mahdollisuudet. Kaikki työntekijöitä koskevat päätökset tehdään työntekijän aikaansaannosten, pätevyyden, kykyjen ja kokemuksen perusteella.

Aebi Schmidt Group noudattaa kaikkea sovellettavaa työlainsäädäntöä ja siihen perustuvia määräyksiä. Lapsityövoimaan, pakko-työhön ja ihmiskauppaan Aebi Schmidt Groupissa on nollatoleranssi.

3. Rehelliset menettelytavat

Kaikkien Aebi Schmidt Groupilla työskentelevien henkilöiden on toimittava kaikessa liiketoiminnassa rehellisellä ja läpinäkyvällä tavalla. Rehellisyys edellyttää, että kaikki toimet ja viestintä hoidetaan totuudenmukaisella, vilpittömällä ja suoralla tavalla. Lisäksi henkilöstön on vältettävä huijaamista, pidettävä kiinni periaatteista ja kerrottava kaikki faktat ilman tietoista vääristelyä.

Täyttääkseen tämän rehellisyyttä koskevan sitoumuksen, jokaisen työntekijän on

- vältettävä huijaamista, varastamista ja valehtelua sekä toisten tietoista harhaanjohtamista puutteellisten tai osittain totuudenmukaisten tietojen avulla.
- Kukaan henkilöstön jäsen ei saa tietoisesti esittää mitään harhaanjohtavia tietoja tai käyttää sopimattomia menettelytapoja missään asiakkaiden, toimittajien, kilpailijoiden tai muiden sidosryhmien kanssa tapahtuvassa toiminnassa.
- Kaikki liiketoimet on toteutettava reilusti, toisia kunnioittavalla tavalla ja kaikkein tiukimpia eettisiä normeja noudattaen.

Aebi Schmidt Group odottaa koko henkilöstön noudattavan näitä periaatteita kaikissa työtehtävissään luottamuksen ja vastuullisuuden edistämiseksi sekä konsernin sisällä että ulkoisten sidosryhmien kanssa.

4. Liiketoimintaympäristön periaatteet

4.1 Lainsäädännön noudattaminen

Koska Aebi Schmidt Group toimii kansainvälisessä ympäristössä, siihen sovelletaan lukuisia kansallisia ja ylikansallisia lakeja ja säännöksiä. Aebi Schmidt Groupin liiketoimet ja liiketoimintaprosessit on toteutettava

noudattaen kaikkia niihin sovellettavia lakeja, vapaaehtoisesti tehtyjä sitoumuksia ja muita sitovia määräyksiä, joiden soveltamisalalla liiketoimintaa harjoitetaan. Myös henkilöstön on noudatettava kaikkia sovellettavia säädöksiä.

4.2 Lahjojen ja kutsujen vastaanottaminen

Lahjoja, palveluksia tai kutsuja ei saa antaa tai ottaa vastaan, jos

- niitä ei voi pitää tavanomaisena käytönä, tai ne ovat paikallisesti arvioituna tavanomaista arvokkaampia
- niiden arvo on kohtuuttoman suuri, ja niitä voidaan pitää tai ne voidaan ymmärtää lahjuksina
- ne rikkovat sovellettavia lakeja tai ovat Aebi Schmidt Groupin eettisten periaatteiden vastaisia
- ne liittyvät kolmannelta osapuolelta saatuu rahalliseen tai muuhun taloudelliseen etuun, kuten lainaan, arvopapereihin tai palkkioon.

Kysy tarvittaessa neuvoa esihenkilöltäsi tai soveltuviissa tapauksissa Aebi Schmidt Groupin vaatimustenmukaisuusvastaavalta (**Compliance Officer**).

4.3 Korruptio

Aebi Schmidt Group on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia korruption vastaisia lakeja, mukaan lukien kaikkia rahalla tai arvotavaralla tapahtuvan lahjonnan tai lahjonnan yritykset kieltäviä lakeja.

Henkilöstön on ilmoitettava esihenkilölleen tai soveltuviissa tapauksissa vaatimustenmukaisuusvastaavalle kaikki

- liikekumppaneiden esittämät korruptioon liittyvät pyynnöt ja
- tapaukset, joissa on viitteitä korruptiosta.

Kaikki kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin sopimuksiin liittyvät lisäsopimukset on dokumentoitava kirjallisesti.

4.4 Reilu kilpailu

Aebi Schmidt Groupin yleisen toimintapolitiikan perusperiaate on, että kaikki työntekijät toimivat kansallisten ja kansainvälisten kilpailulakien mukaisesti.

Epäreilua kilpailua ja kilpailunrajoituksia koskeissa säännöksissä kielletään

sopimukset ja toiminta, jotka voivat rajoittaa kilpailua tai estää kauppaa. On kiellettyä sopia kilpailijoiden kanssa hinnoista tai niiden säätelystä, tiettyjen toimittajien tai asiakkaiden boikotoinnista, asiakkaiden ja markkinoiden jakamisesta tai tuotteiden tuotannon tai myynnin rajoittamisesta.

Henkilöstön on erityisesti varmistettava, että muiden yritysten edustajien kanssa harjoitettava toiminta ei ole kilpailulainsäädännön vastaista tai sellaiseksi tulkittavaa.

4.5 Eturistiriidat

Työntekijän henkilökohtainen toiminta ei saa olla ristiriidassa Aebi Schmidt Groupin etujen kanssa. Eturistiriita syntyy, jos liiketoimintapäätöstä tehtäessä on olemassa henkilökohtainen intressi.

Taloudellisille sijoituksille, joiden kohde on Aebi Schmidt Groupin kilpailija, asiakas tai toimittaja, on saatava esihenkilön hyväksyntä. Jos niitä on jo työsuhteen alkaessa, ne on ilmoitettava. Tämä koskee myös lahjoituksia ja perintöjä.

5. Poliittinen osallistuminen ja lahjoitukset

Lahjoitukset poliittisille puolueille, tukijärjestöille ja valtion virkoja hakeville henkilöille tai viranhaltijoille rahana, aineellisena omaisuutena tai Aebi Schmidt Groupin palveluina edellyttävät Aebi Schmidt Groupin hallituksen (edempänä myös **hallitus**) hyväksyntää. Aebi Schmidt Group ei saa vaatia työntekijöitään tekemään suoraan tai välillisesti poliittisia lahjoituksia tai tukemaan poliittista puoluetta tai minkään henkilön ehdokkuutta poliittiseen virkaan.

Poliittisten puolueiden tapahtumien tai muun poliittisen toiminnan järjestäminen Aebi Schmidt Groupin tiloissa on kielletty.

Poliittisista valtuuksista on ilmoitettava vaatimustenmukaisuusvastaavalle, jos niillä voi olla vaikutusta tiedotusvälineissä tai Aebi Schmidt Groupin oikeutettuihin etuihin.

6. Henkilökohtaisten ja muiden tietojen käsittely

6.1 Salassa pidettävät tiedot

Kaikki tieto, jota ei ole asetettu julkisesti saataville, on luottamuksellista, eikä Aebi

Schmidt Groupin johtaja, toimihenkilö tai työntekijä saa luovuttaa sitä asiattomille kolmansille osapuolille työsuhteen aikana tai sen jälkeen, mukaan lukien mutta näihin rajoittumatta henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi, hyödyn tuottamiseksi kolmansille osapuolille tai Aebi Schmidt Groupin vahingoittamista varten. Aebi Schmidt Groupin henkilöstö on veloitettu harjoittamaan aktiivisia toimia luottamuksellisten tietojen suojaamiseksi kolmansilta tahoilta voimassa olevien ohjeiden mukaisesti.

6.2 Tietosuoja

Kansainvälisten ja kansallisten tietosuojalakien mukaisesti Aebi Schmidt Groupin työntekijöiden henkilökohtaisia tietoja käsitellään vain siinä määrin kuin se on työsuhteen kannalta välttämätöntä. Työntekijöiden ja liikekumppaneiden henkilökohtaisten tietojen luvaton kerääminen, käsittely ja jakaminen on kiellettyä. Kaikessa tietojen käsittelyssä on noudatettava Aebi Schmidt Groupin globaalia tietosuojakäytäntöä

<https://www.aebi-schmidt.com/privacy>

ja kaikkia muita Aebi Schmidt Groupin sisäisiä tietosuojasäädöksiä ja -menettelyjä.

6.3 Kyberturvallisuus

Maailmanlaajuinen sähköisesti tapahtuva tietojen vaihto ja tietojärjestelmien yleinen käyttö ovat tärkeitä edellytyksiä sille, että Aebi Schmidt Groupin työntekijät voivat työskennellä tehokkaasti ja sen yleiset liiketoimintatavoitteet voidaan saavuttaa.

Jokaisen Aebi Schmidt Groupin johtajan, toimihenkilön ja työntekijän tulee varmistaa, että kyberriskejä, kuten tietojen katoamista, varastamista tai huomaamatonta muokkaamista, ehkäistään ja torjutaan tehokkaasti. Lisäksi koko henkilöstön on noudatettava kaikkia Aebi Schmidt Groupin sisäisiä kyberturvallisuusmääräyksiä ja -menettelyjä.

7. Yrityksen omaisuuden suojaaminen ja käyttö

Kaikki työntekijät ovat vastuussa Aebi Schmidt Groupin aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden suojaamisesta omalla toimialallaan, ja kaikkien työntekijöiden on käsiteltävä Aebi Schmidt Groupin omistamia resursseja vastuullisesti.

Aebi Schmidt Groupin omistamien resursien käyttö henkilökohtaisiin tai henkilökohtaista etua palveleviin yksityistarkoituksiin on yleisesti ottaen kiellettyä, ja kaikelle tällaiselle käytölle on aina saatava esihenkilön hyväksyntä. Näitä Aebi Schmidt Groupin omaisuuden suojaamista ja käyttöä koskevia ohjeita on noudatettava aina ja erityisesti puhelinten, tietokoneiden (esim. kolmannen osapuolen ohjelmistojen), internetin ja sähköpostin käytössä.

8. Selvitysten luotettavuus

Koko henkilöstön on kirjattava kaikki liiketoimintaa koskevat tiedot paikkansapitävästi ja kaikkia kirjanpitoa, operatiivista toimintaa ja vaatimustenmukaisuutta koskevia valvontaa ja muita menettelyjä noudattaen.

Kaikki julkiset tilinpäätös- ja muut kirjanpitoasiakirjat on laadittava niin, että niissä ei ole puutteita, ja sovitussa aikataulussa Aebi Schmidt Groupin osakkeenomistajien luottamuksen varmistamiseksi.

Kirjanpitoasiakirjojen, ympäristö- ja turvallisuusraporttien sekä kaikkien muiden Aebi Schmidt Groupin asiakirjojen on oltava tarkkoja ja totuudenmukaisia ja sisällettävä kaikki olennaiset tiedot. Aebi Schmidt Group ei hyväksy mitään tällaisiin kirjanpitoasiakirjoihin tai raportteihin liittyvää laitonta toimintaa.

Aebi Schmidt Groupin virallinen liiketoimintaa koskeva periaate on varmistaa, että hallitukselle ja hallintoviranomaisille sekä sidosryhmille ja kansalaisille toimitettavat tiedot ja asiakirjat vastaavat Aebi Schmidt Groupin tiedossa olevia tietoja.

9. Sisäpiirikauppa

Aebi Schmidt Group on sitoutunut toimimaan rahoitusmarkkinoilla reilulla tavalla eikä koskaan käytä tai jaa Aebi Schmidt Groupin sisäistä materiaalia tai sen liiketoimintaa koskevaa tietoa mitään rahoitusmarkkinoiden kaupankäyntitarkoituksia varten.

Haluamme ylläpitää ja vahvistaa rahoitusmarkkinoihin liittyvää luottamusta ja varmistaa, että kaikilla niillä toimivilla tahoilla on käytössään samat tiedot. Kaikille tahoille on taattava tasapuolinen ja reilu mahdollisuus

tehdä sijoituksia Aebi Schmidt Groupiin tai mihin tahansa muuhun julkiseen osakeyhtiöön. Aebi Schmidt Group on sitoutunut suojaamaan kaikki sen hallussa olevat tiedot ja etenkin kaikki olennaiset, ei-julkiset Aebi Schmidt Groupia tai mitä tahansa muuta julkista osakeyhtiötä koskevat tiedot.

Aebi Schmidt Groupin työntekijänä sinulla saattaa olla pääsy Aebi Schmidt Groupia tai jotakin muuta julkista osakeyhtiötä koskeviin "sisäpiiritietoihin". Kaikki tällaiset tiedot ovat olennaisia ja ei-julkisia. Et voi hyödyntää mitään sisäpiiritietoja, kun ostat tai myyt julkisen osakeyhtiön, kuten Aebi Schmidt Groupin, osakkeita.

- Olennaisiksi tiedoiksi luetaan kaikki sellainen tieto, joka voi vaikuttaa osakeyhtiön osakkeiden arvoon.
- Ei-julkisiksi tiedoiksi luetaan kaikki sellaiset tiedot, joita ei ole vielä julkaistu ja jotka eivät siten ole yleisesti tiedettyjä.
- Sisäpiiritietoa voivat olla esimerkiksi taloudellista voittoa tai tappiota, mahdollisia fuusioita tai yritysostoja, merkittäviä liiketoimia tai sopimuksia, johtajamuutoksia, tai uusia projekteja tai tuotteita koskevat tiedot.
- Älä hyödynnä sisäpiiritietoja, kun ostat tai myyt Aebi Schmidt Groupin tai minkä tahansa muun julkisen osakeyhtiön osakkeita. Tällainen toiminta on sisäpiirikauppaa. Sisäpiirikauppa on laitonta.
- Älä anna sisäpiiritietoon perustuvia neuvoja tai vinkkejä kenellekään ulkopuoliselle henkilölle kuten ystävälle tai sukulaiselle sijoitustoimintaa varten. Siitä voi seurata vakavia rikosoikeudellisia seurauksia sinulle ja kyseiselle henkilölle.
- Varmista, ettei mitään olennaisia, ei-julkisia tietoja päädy ulkopuolisten tahojen tietoon.

Jos rikot mitä tahansa näistä säännöistä tai kielloista, saatat joutua oikeusvastuuseen ja sinua vastaan voidaan nostaa rikossyyte tai sinuun voidaan kohdistaa kurinpitotoimia. Jos sinulla on sisäpiiritiedon käsittelyyn liittyviä kysymyksiä tai huolenaiheita, ota yhteys esihenkilöösi tai soveltuvissa tapauksissa vaatimustenmukaisuusvastaavaan.

10. Viestintä

Ainoastaan Aebi Schmidt Groupin nimenomaisesti valtuuttamat henkilöt saavat pitää

yhteyttä tiedotusvälineisiin ja antaa virallisia lausuntoja. Viestinnän on oltava totuudenmukaista ja luotettavaa, jotta suhteemme konsernin sidosryhmiin, asiakkaisiin, toimittajiin, liikekumppaneihin sekä mediaan ja yhteisöihin, joissa toimimme, pysyvät hyvinä.

11. Ympäristönsuojelu ja kestävyys, turvallisuus ja terveys

Ympäristönsuojelun ja kestävyiden edistäminen sekä turvallisuuden ja hyvän terveyden varmistaminen ovat keskeisiä tavoitteita, joilla pyrimme varmistamaan, että Aebi Schmidt Groupin yritysarvo kehittyy ja kasvaa toivotulla tavalla, työntekijöidemme terveys ja elämänlaatu pysyvät hyvinä ja luonnonvaroja riittää ja suojellaan pitkäjänteisesti.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen työpaikan, eliminoimaan kaikki estettävissä olevat onnettomuudet ja tarjoamaan henkilöstöllemme asianmukaista terveys- ja turvallisuuskoulutusta.

Aebi Schmidt Groupilla on nollatoleranssi kaikkeen henkilöstöömme tai omaisuuteemme kohdistuvaan uhkailuun. Otamme työpaikkojemme turvallisuusasiat vakavasti.

Kannustamme koko henkilöstöämme ilmoittamaan kaikki turvallisuutta koskevat huolenaiheet ja noudattamaan kaikkia turvallisuusohjeita, -normeja ja -vaatimuksia. Kaikkien työntekijöiden on käytettävä asianmukaisia suojavaatteita ja henkilösuojaimia.

Jos työntekijä työskentelee huumausaineiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena, hänen arvostelukykynsä voi olla heikentynyt ja seurauksena voi olla turvallisuusriskejä, joita ei voida hyväksyä. Tämän vuoksi alkoholin tai huumausaineiden vaikutuksen alaisena työskentely on ehdottomasti kielletty.

Kaikenlaiset aseet ovat ehdottomasti kiellettyjä, pois lukien tietyt tapaukset, joissa niille on lakiin perustuva oikeus tai velvoite.

12. Laatu ja jatkuva parantaminen

Aebi Schmidt Group on sitoutunut tarjoamaan turvallisia ja korkealaatuisia tuotteita ja palveluja sekä luomaan jatkuvaa parantamista tukevan kulttuurin. Meille on keskeisen tärkeää, että kaikki Aebi Schmidt Groupin tuotteet ja palvelut ovat laadukkaita ja

turvallisia. Tuotteen tai palvelun laatua ei määritä ainoastaan Aebi Schmidt Group –yhtä tärkeässä roolissa ovat konsernimme asiakkaat. Niin kauan kuin Aebi Schmidt Groupin tuotteet ja palvelut ovat turvallisia ja korkealaatuisia, asiakkaamme luottavat niihin. Tämä osaltaan varmistaa, että konsernimme menestyy myös jatkossa.

Jotta se olisi mahdollista, työntekijöidemme on

- kuunneltava asiakkaita ja seurattava omaa suorituskyykyään ja onnistumisiin
- pyrittävä jatkuvasti ylittämään asiakkaiden laatua koskevat odotukset
- tarjottava ainoastaan turvallisia ja laadukkaita tuotteita ja palveluja
- sitouduttava käyttämään vain parhaita mahdollisia laadunvarmistusprosesseja, -järjestelmiä, -normeja ja -välineitä
- turvattava tuotteiden ja palveluiden yhdenmukaisuus estämällä kaikki luvottomat muutokset ja poikkeamat
- sitouduttava kulttuuriin, jossa mitään viakoja ei sallita.

13. Ulkomaankaupan, viennin ja terrorismin valvonta

Aebi Schmidt Group noudattaa kaikkia kansallisia, monikansallisia ja ylikansallisia ulkomaankauppasäännöksiä, mukaan lukien kaikkia tuotteita, teknologioita ja tietoja koskevia tullimääräyksiä ja tuotteisiin, teknologioihin ja tietoihin sovellettavia vientivalvontalakeja, pakotteita ja vienti- ja tuontikieltoja.

Kun arvioidaan luettelottomia kaksikäyttötuotteita, joita voidaan käyttää sekä siviili- että sotilasalalla, merkittävää ei ole itse tuote vaan se, mihin loppukäyttäjät sitä käyttävät. Jos vientituotteiden käyttötarkoitukseen liittyy epävarmuutta, Aebi Schmidt Group ei toimita niitä.

Aebi Schmidt Group tukee kaikkia kansainvälisen yhteisön pyrkimyksiä estää kemiallisten, biologisten ja ydinaseiden sekä niihin liittyvien maaliinsaattamisjärjestelmien tuotanto ja uusille tahoille toimittaminen. Aebi Schmidt Group tukee kaikkia toimia, joilla pyritään estämään kansainvälistä terrorismia.

14. Eettisten toimintaohjeiden täytäntöönpano

14.1 Vastuut

Toimintaohjeiden täytäntöönpanosta koko Aebi Schmidt Groupissa vastaa vaatimustenmukaisuusvastaava. Vaatimustenmukaisuusvastaava varmistaa, että kaikki esiin tuodut asiat käsitellään puolueettomalla ja objektiivisella tavalla. Tässä roolissa hän raportoi suoraan Aebi Schmidt Groupin hallituksen puheenjohtajalle. Vaatimustenmukaisuusvastaavan odotetaan suorittavan työnsä itsenäisesti ja omaan harkintaansa käyttäen, eikä hallituksen puheenjohtaja saa pyrkiä vaikuttamaan hänen päätöksiinsä tai kohdistaa häneen minkäänlaista painetta tällaista tarkoitusta varten. Vaatimustenmukaisuusvastaava on kaikkien työntekijöiden käytettävissä yhteyshenkilönä, joka sekä vastaa eettisiin toimintaohjeisiin liittyviin kysymyksiin että antaa niihin liittyvää neuvontaa. Vaatimustenmukaisuusvastaavan ja muiden vaatimustenmukaisuusasioiden parissa työskentelevien on pidettävä kaikki tiedot ehdottoman luottamuksellisina. Jos työntekijä ottaa yhteyttä vaatimustenmukaisuusvastaavaan, tämä ei saa aiheuttaa hänelle mitään negatiivisia seurauksia.

14.2 Esihenkilöiden tiedotus- ja valvontavelvollisuus

Kaikkien esihenkilöiden on tarkistettava ja varmistettava, että kaikki suoraan heille raportoivat työntekijät tuntevat näiden eettisten toimintaohjeiden sisällön. Esihenkilöiden on noudatettava näitä eettisiä toimintaohjeita ja näytettävä muille esimerkkiä toimimalla ja käyttäytymällä esimerkillisesti. Esihenkilöiden on myös varmistettava, että työntekijät noudattavat näitä toimintaohjeita ja niistä poikkeamista vältetään heidän vastualueellaan.

15. Vapautukset

15.1 Vapautusten hyväksyminen

Näitä toimintaohjeita koskeva vapautus voidaan myöntää johtajalle tai toimihenkilölle vain konsernin hallituksen tai asianmukaisen hallintoneuvoston toimesta. Vapautusta voidaan harkita vain sellaisissa poikkeusolosuhteissa, joissa sen uskotaan olevan välttämätön ja perusteltu Aebi Schmidt Groupin oikeutettujen etujen turvaamiseksi.

15.2 Vapautuksista ilmoittaminen

Kaikista pääkohdan 15 mukaisesti myönnettyistä vapautuksista on ilmoitettava neljän arkipäivän kuluessa vähintään yhdellä seuraavista menettelyistä:

- ilmoittamalla niistä 8-K-kaavakkeella Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle (Securities and Exchange Commission [SEC])
- julkaisemalla asiaa koskeva lehdistötiedote tai
- julkaisemalla asiaa koskeva, 8-K-kaavakkeen kohdan 5.05(c) mukainen tiedote Aebi Schmidt Groupin virallisella verkkosivustolla.

16. Täytäntöönpanomekanismit

16.1 Täytäntöönpanovastuu

Vaativuuden mukaisuusvastaava on vastuussa siitä, että nämä toimintaohjeet pannaan täytäntöön viipymättä ja johdonmukaisesti. Vaativuuden mukaisuusvastaava tutkii kaikki ilmoitetut väärinkäytökset puolueettomasti ja ryhtyy tämän jälkeen asianmukaisesti, soveltuvan lainsäädännön ja konsernin sääntöjen edellyttämiin toimiin.

16.2 Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Kaikkia työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan kaikki kyseenalainen käytös ja kaikki epäillyt väärinkäytökset ikäviä seurauksia tai kustotoimenpiteitä pelkäämättä.

Jos et ole varma, täyttääkö jokin käytös tai toiminta ilmoittamiselle asetetut kriteerit, kysy itseltäsi seuraavat kysymykset:

- Onko kyseinen käytös tai toiminta laillista?
- Onko se oikein?
- Hyväksyisikö esihenkilö tai perheenjäsen kyseisen käytöksen tai toiminnan?
- Onko kyseinen toiminta eettisten toimintaohjeiden mukaista?

Jos vastaus yhteenkin kysymykseen on "ei", ilmoita kyseisestä käytöksestä tai toiminnasta

- asianmukaisen työntekijän esihenkilölle tai
- vaatimusten mukaisuusvastaavalle.

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisin siinä määrin kuin se on sovellettavan

lainsäädännön puitteissa mahdollista. Kaikista todellisista tai epäilyistä kustotoimenpiteistä on ilmoitettava välittömästi.

16.3 Reilu käsittely

Aebi Schmidt Group on sitoutunut varmistamaan, että kaikki epäillyt rikkomukset käsitellään reilulla tavalla. Asiat tutkitaan puolueettomasti, ja rikkomuksista epäillyille henkilöille taataan mahdollisuus kertoa niistä ja puolustautua ennen mahdollisia kurinpitotoimia.

16.4 Kurinpitotoimenpiteet

Eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista voi seurata kurinpitotoimenpiteitä, mukaan lukien työsuhteen päättäminen tai tietystä työtehtävästä poistaminen. Kurinpitotoimenpiteet toteutetaan sovellettavaa lainsäädäntöä ja työsopimuksia noudattaen.

17. Noudattamisvelvollisuus

Kaikki Aebi Schmidt Groupin työntekijät ovat velvoitettuja noudattamaan näitä eettisiä toimintaohjeita. Esihenkilöiden on lisäksi varmistettava, että heille raportoivat tiimit ymmärtävät nämä toimintaohjeet ja noudattavat niitä.

18. Toimintaohjeiden muutokset

Näitä eettisiä toimintaohjeita voidaan muuttaa aika ajoin Aebi Schmidt Groupin hallituksen päätöksellä. Kaikista olennaisista muutoksista on tiedotettava neljän arkipäivän kuluessa vähintään yhdellä kohdassa 15.2 ilmoitetuista menettelyistä.



Barend Fruithof
Group CEO



Thomas Schenkirsch
Chief Group Services

Eettiset toimintaohjeet kaikille konsernin työntekijöille

Liite 1

Compliance Officer

Jay Goldbaum
Compliance Officer

Aebi Schmidt Holding AG
Lindbergh-Allee 1
8152 Glattpark
Sveitsi

jay.goldbaum@aebi-schmidt.com
Puhelin: +41 44 308 58 55
Phone.: +1 517 543 64 00