

Parità di genere: impegni ed azioni

Il nostro progetto

Aebi Schmidt Italia s.r.l. ha intrapreso un percorso di certificazione della Parità di Genere orientata a garantire **pari dignità e pari opportunità** per tutti i dipendenti e collaboratori nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e appagante, quale opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze e tutela della maternità e della paternità, a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

Aebi Schmidt Italia s.r.l., da sempre, crede nell'importanza di valorizzare le proprie risorse necessarie per il raggiungimento di obiettivi.

Aebi Schmidt Italia s.r.l. si impegna a sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti discriminatori.

Aebi Schmidt Italia s.r.l., inoltre, sostiene convintamente che la parità di genere sia un elemento fondamentale che sarà il traino per la creazione di team collaborativi e performativi.

Questo perché, promuovendo la diversità inclusiva, si possono ottenere soluzioni innovative e risultati culturalmente rilevanti per una società sostenibile.

Obiettivi

L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro in cui le donne e gli uomini siano liberi e abbiano pari opportunità di realizzarsi all'interno di Aebi Schmidt Italia s.r.l.

Pertanto, Aebi Schmidt Italia s.r.l. auspica una garanzia di pari opportunità di carriera, pari trattamenti economici, condizioni di *work-life balance* adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

Impegni

Aebi Schmidt Italia s.r.l. si impegna a promuovere interventi migliorativi per garantire un ambiente ispirato ai principi propri della parità di genere.

Riteniamo che questo impegno non solo rifletta i nostri valori, ma sia anche essenziale per il nostro successo a lungo termine.

In particolare, Aebi Schmidt Italia s.r.l. **si impegna a:**

1. diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori, assicurandosi che tutti vengano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
2. creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e sanzionare qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale;
3. applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale;
4. avvalorare/esaltare le capacità del singolo individuo e riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata, sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura,

Aebi Schmidt Italia s.r.l.

Sede Legale: Via Goethe, 7 - 39012 Merano (BZ) - I - Sede Amministrativa ed Operativa: Via dei Pinali, 11 - Frazione Cimpello - 33080 Fiume Veneto (PN) - I

Registro Imprese BZ / Codice Fiscale e Partita IVA IT 00851720219 - C.C.I.A.A. BZ n. 92013 - Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v.

Società con socio unico AEBI SCHMIDT HOLDING AG, soggetta a direzione e coordinamento da parte della AEBI SCHMIDT HOLDING AG, con Sede in Schulstrasse 4, 8500 Frauenfeld, Svizzera

L'informativa sul trattamento dei dati personali è consultabile sul sito www.aebi-schmidt.it

progettando programmi di welfare aziendale e conciliando i tempi vita-lavoro (*work-life balance*)

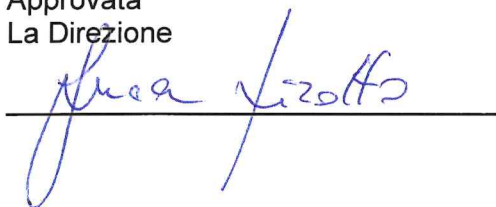
Azioni, comunicazione e trasparenza

È definito e monitorato un **Piano Di Azione** per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere, lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI. È costituito, a presidio di quanto espresso, un **Comitato Guida** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della presente politica per la parità di genere. La direzione ha individuato un suo referente per il progetto. È stato definito uno specifico programma per la gestione delle segnalazioni e un sistema sanzionatorio per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Aebi Schmidt Italia s.r.l. in ottica di trasparenza e collaborazione.

Fiume Veneto, 18 giugno 2025

Approvata
La Direzione



Aebi Schmidt Italia s.r.l.

Sede Legale: Via Goethe, 7 - 39012 Merano (BZ) - I - Sede Amministrativa ed Operativa: Via dei Pinali, 11 - Frazione Cimpello - 33080 Fiume Veneto (PN) - I
Registro Imprese BZ / Codice Fiscale e Partita IVA IT 00851720219 - C.C.I.A.A. BZ n. 92013 - Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v.
Società con socio unico AEBI SCHMIDT HOLDING AG, soggetta a direzione e coordinamento da parte della AEBI SCHMIDT HOLDING AG, con Sede in Schulstrasse 4, 8500 Frauenfeld, Svizzera
L'informativa sul trattamento dei dati personali è consultabile sul sito www.aebi-schmidt.it